**Bestuursreglement Wijkraad West - Midden**

**1. Bestuursmodel**

De stichting bestaat uit tenminste drie en maximaal dertien bestuursleden.

De voorzitter, secretaris en penningmeester vormen het dagelijks bestuur.

Iedere stem is gelijk, echter bij onbesliste stemming is de stemming van de voorzitter beslissend.

**2. Welke regels gelden voor aansprakelijkstelling?**

Wij hebben financiële afspraken binnen het bestuur vastgelegd.

Contant geldverkeer wordt zoveel mogelijk beperkt. Betalingen zullen bij voorkeur per bank verlopen.

Er vinden periodieke controles plaats door een ander bestuurslid dan de penningmeester door middel van inzage bij de bank. Bij elke (bestuurs)vergadering wordt van deze controle verslag uitgebracht bij de vergadering.

Jaarlijks worden kas en bank gecontroleerd door een kascommissie welke verslag uitbrengt aan het hele bestuur.

De penningmeester zal uitgaven hoger dan 500 euro altijd eerst bespreken binnen het bestuur.

Bestuurders mogen, van tevoren afgesproken, onkosten declareren bij de penningmeester. Dit dient binnen een maand te gebeuren.

Bij grote investeringen van boven 2.000 euro worden altijd offertes bij meerdere aanbieders opgevraagd.

Bestuurders hebben de verplichting hun taken behoorlijk te vervullen en kunnen daar op worden aangesproken. Onze bestuurders zijn in staat tot een behoorlijke taakvervulling.

Bestuurders zijn bekend met de statuten van de stichting.

Bestuurders gaan geen (financiële) verplichtingen aan namens de organisatie waarvan bekend is dat de organisatie die niet kan nakomen.

Bestuurders nemen maatregelen tegen voorzienbare (financiële) risico’s. Denk bijvoorbeeld aan organisatorische voorzieningen of verzekeringen.

Bestuurders vergewissen zich ervan dat collega-bestuurders hun taken en verplichtingen kunnen doen en dat het door een medebestuurder gevoerde beleid op zijn beleidsterrein, niet tot risico’s voor de organisatie leidt.

Bestuurders vergaderen regelmatig en leggen onderling verantwoording af over de uitvoering van de taken.

Bestuurders zijn goed geïnformeerd over besluiten die genomen worden en leggen die vast. Wanneer er geen overeenstemming is, worden de bezwaren van bestuursleden ook opgeschreven (onder andere in notulen).

**3. Belang van de eigen organisatie voorop**

Onze bestuursleden zijn in staat ten alle tijden in het belang van de organisatie te beslissen en bevragen elkaar daar kritisch op.

**4. Een tegenstrijdige belangenregeling**

Wij hebben geregeld dat bestuurders met tegenstrijdige belangen niet aan de beraadslagingen of besluitvorming daarover deelnemen.

**5. Ontslag van bestuurders van stichtingen**

Een bestuurder van de stichting kan door de rechter worden ontslagen wegens:

Verwaarlozing van zijn taak.

Andere gewichtige redenen.